AVEPA AGENZIA·VENETA PER·I·PAGAMENTI

REGIONE DEL VENETO

Repertorio: **Decreti del Direttore** classif.: I/10

rep. / data: *vedi segnatura.xml* allegati: 1

Oggetto: Conferimento di incarico dirigenziale a decorrere dal 1° settembre 2023 presso la Sede centrale dell'AVEPA

Note per la trasparenza

Struttura competente:	Area Amministrazione e contabilità - Ufficio Gestione risorse umane, organizzazione, sviluppo e sicurezza
Contenuto del provvedimento:	Il presente provvedimento conferisce l'incarico dirigenziale a seguito dell'assunzione del vincitore del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 Dirigente informatico, disposta con decreto n. 189 del 05.07.2023

In esecuzione del "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025", quale sottosezione 3.3 del Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 (quest'ultimo adottato con decreto n. 18 del 31 gennaio 2023), autorizzato, ai sensi della Legge regionale18 dicembre 1993, n. 53 e smi e della deliberazione di giunta n. 84 del 29 gennaio 2019, con decreto del Direttore della Direzione Agroalimentare della Regione del Veneto n. 33 del 23 febbraio 2023, si è provveduto, con decreto del Dirigente dell'Area Amministrazione e contabilità n.189 del 05.07.2023, all'assunzione del signor Milani Dennis Romeo, quale candidato vincitore nella graduatoria (approvata con decreto del precitato Dirigente n. 143 del 19 maggio 2023) del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 (uno) posto di dirigente informatico (concorso indetto con decreto del Dirigente n. 200 del 17 agosto 2023 rep. funzionamento).

Ciò premesso, tenuto conto delle esigenze organizzative dell'Agenzia, si provvede conseguentemente al conferimento dell'incarico dirigenziale del Settore Sistemi e sicurezza IT, fascia B, presso la Sede centrale dell'Agenzia, al signor Milani Dennis Romeo, per la durata di tre anni, secondo la graduazione stabilita con il decreto n. 107 del 31 maggio 2017, quale integrazione del decreto n. 39 del 28 febbraio 2017;

A decorrere dall'assunzione dell'incarico dirigenziale da parte del signor Milani, s'intende revocato l'incarico del Settore Sistemi e sicurezza IT precedentemente assegnato al Dirigente dell'Area Servizi information technology, quale incarico di Settore obbligatoriamente collegato all'Area, come previsto dal decreto del Direttore n. 216 del 14 dicembre 2012. Conseguentemente, al Dirigente dell'Area Servizi information technology viene conferito, quale nuovo incarico di Settore, l'incarico di dirigente del Settore Sviluppo applicativo.

Il dirigente assumerà l'incarico previa sottoscrizione di apposito contratto, secondo lo schema in allegato al presente provvedimento **(Allegato A)**.

Tutto ciò premesso e considerato,

IL DIRETTORE

RICHIAMATA la legge regionale 9 novembre 2001, n. 31 "Istituzione dell'Agenzia veneta per i pagamenti" (AVEPA) così come da ultimo modificata dalla legge regionale 15 dicembre 2021, n. 34;

DATO ATTO che con deliberazione della Giunta regionale del Veneto n. 116 del 2 febbraio 2021 è stato nominato titolare dell'incarico di Direttore dell'AVEPA il dott. Mauro Trapani;

RICHIAMATI il regolamento (UE) n. 1306/2013 e il regolamento delegato (UE) n. 907/2014;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, che dispone in materia di inconferibilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni;

RICHIAMATO il vigente CCNL personale Area Funzioni Locali 2016-2018;

VISTA la legge regionale n. 54 del 31 dicembre 2012;

RICHIAMATO il Regolamento regionale n. 1 del 31 maggio 2016 ed in particolare gli articoli 9, 11 e 13;

VISTO il Regolamento di organizzazione e del personale dell'AVEPA approvato con decreto n. 8 del 20 gennaio 2023, da ultimo modificato con decreto n. 64 del 18 aprile 2023;

VISTE le declaratorie funzionali e specifiche professionali dell'Agenzia modificate da ultimo con il decreto n. 68 del 21 aprile 2023;

RICHIAMATO il decreto n. 216 del 14 dicembre 2012, che dispone l’assegnazione obbligatoria ai dirigenti di Area dell’incarico di almeno un Settore o Sportello unico agricolo;

RICHIAMATO il decreto n. 107 del 31 maggio 2017, quale integrazione del decreto n. 39 del 28 febbraio 2017, che approva la graduazione della posizione dirigenziale per il Settore Sistemi e sicurezza IT;

VISTA la nota della Regione del Veneto di autorizzazione prot. n. 369664 del 10.07.2023 (prot. AVEPA n. 205580 del 10.07.2023), in conformità alla deliberazione di giunta n. 84 del 29 gennaio 2019;

VISTO il decreto n.189 del 05.07.2023del Dirigente dell’Area Amministrazione e contabilità di assunzione del signor Dennis Romeo Milani in qualità di dirigente informatico;

VISTA la dichiarazione con cui il Dirigente dell'Area Amministrazione e contabilità accerta il regolare svolgimento dell'istruttoria relativa alla formazione di questo decreto e ne attesta la conformità alla normativa vigente;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;

DECRETA

1. di conferire, per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate, l’incarico del Settore Sistemi e sicurezza IT, fascia B, presso la Sede centrale dell’Agenzia, al signor Milani Dennis Romeo, secondo le graduazioni stabilite con decreto n. 107 del 31 maggio 2017, quale integrazione del decreto n. 39 del 28 febbraio 2017;

2. di assegnare al dirigente dell'Area Servizi information technology, Dott. Fabio Binotto, l'incarico di dirigente del Settore Sviluppo applicativo, quale incarico di Settore obbligatoriamente collegato all'Area, come previsto dal decreto del Direttore n. 216 del 14 dicembre 2012;

3. che i dirigenti assumono l'incarico previa sottoscrizione di apposito contratto, secondo lo schema in allegato al presente provvedimento **(Allegato A)**;

4. di procedere all'apposita comunicazione alle organizzazioni sindacali, secondo quando previsto dal vigente CCNL Area delle Funzioni locali.

Il Direttore
Mauro Trapani
(sottoscritto con firma digitale)

Allegato A

DISCIPLINARE DI INCARICO DI DIRIGENTE
DELL'AREA/SETTORE……

Con la presente scrittura privata, che viene redatta in duplice originale, tra:

l'AVEPA, Agenzia Veneta per i Pagamenti, istituita con Legge Regionale n. 31 del 9 novembre 2001, così come da ultimo modificata dalla Legge Regionale n. 28 del 24 luglio 2020 (C.F. 90098670277), nella persona del legale rappresentante dell'Agenzia, signor Mauro Trapani, nato a Vicenza (VI) il 24 aprile 1960, Direttore, giusto incarico conferito con deliberazione della Giunta regionale del Veneto n. 116 del 2 febbraio 2021

e

il signor/la signora……, nato/a a……, residente in

si conviene e si stipula quanto segue

ARTICOLO 1

In applicazione di quanto previsto dalla legge regionale 31 dicembre 2012, n. 54 e dal "Regolamento di organizzazione e del personale" dell'AVEPA, giusto decreto del Direttore n……., l'AVEPA conferisce l'incarico di dirigente dell'Area/Settore……, al/alla signor/a …….che accetta.

ARTICOLO 2

La sede di lavoro è sita……
Il/La signor/a……. si impegna a svolgere, a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore dell'AVEPA le funzioni di dirigente dell'Area/Settore…….., come descritte nelle "Declaratorie e specifiche professionali dell'Agenzia Veneta per i Pagamenti (AVEPA)".
L'AVEPA si riserva, tuttavia, di attuare, per esigenze organizzative, forme di mobilità nell'ambito delle strutture dirigenziali.

ARTICOLO 3

L'incarico in oggetto decorre dal…… ed avrà durata di tre anni fino al …….fatta salva la maturazione, prima della scadenza, dei requisiti per il trattamento di quiescenza secondo l'ordinamento generale e le determinazioni dell'Amministrazione in materia.
Le ipotesi di revoca dell'incarico sono stabilite dalla normativa vigente in materia, in particolare dall'articolo 21 del D.Lgs. n. 165/2001, nonchè dal CCNL vigente.
La revoca dell'incarico è possibile altresì per motivate ragioni organizzative e produttive.

Il prestatore di lavoro e l'Amministrazione hanno la facoltà di recedere dal rapporto di lavoro anteriormente al termine previsto nelle ipotesi codicistiche, contrattuali e di legge.
Il Direttore dell'AVEPA può esonerare il dirigente dall'obbligo di preavviso.

ARTICOLO 4

La retribuzione annua è fissata come segue:

- Stipendio tabellare annuo lordo per 13 mensilità:
  - Euro 45.260,77 (*come previsto dal CCNL vigente*)
- Retribuzione di posizione annua lorda per 13 mensilità prevista dal CCNL vigente;
- Vacanza contrattuale prevista dal CCNL vigente;
- Assegno per nucleo familiare, se dovuto;
- Retribuzione di risultato, secondo quanto previsto dalla contrattazione decentrata;
- Retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita.

Le parti convengono che il presente contratto, durante la propria vigenza, recepirà automaticamente eventuali disposizioni normative e contrattuali statali e regionali – anche di natura economica – che dovessero intervenire successivamente per disciplinare la materia.

ARTICOLO 5

Il prestatore di lavoro (qualora non già iscritto in qualità di dipendente di ruolo) viene iscritto per il trattamento di quiescenza, assistenza e previdenza, ai relativi istituti previsti per i dirigenti di ruolo, nel rispetto delle vigenti norme di materia.

ARTICOLO 6

Le parti convengono che nei casi di cessazione dell'incarico per qualsiasi motivo intervenuto, ovvero in caso di mancata conferma del medesimo, nulla sia dovuto a titolo di risarcimento e/o indennità di recesso e/o cessazione del rapporto di lavoro.

ARTICOLO 7

Per quanto riguarda l'orario di lavoro, le ferie e il riposo settimanale, si applica la normativa vigente prevista per i dipendenti appartenenti alla qualifica dirigenziale.
In caso di modifica dell'incarico, il dirigente che sia già dipendente dell'AVEPA, conserva, con il nuovo incarico, i giorni di ferie maturati e non ancora goduti.

ARTICOLO 8

Nel caso di interruzione continuativa del servizio per malattia o infortunio non dipendente da causa di servizio, l'AVEPA conserverà al prestatore di lavoro l'incarico per il periodo previsto dal CCNL, secondo il regime economico previsto dal contratto medesimo.
Nel caso, invece, di malattia o infortunio dipendente da causa di servizio, l'AVEPA conserverà al prestatore di lavoro l'incarico, corrispondendogli l'intera retribuzione, fino ad accertata guarigione, o

fino a quando sia stata accertata un'invalidità permanente totale o parziale, che sia tale da non far riprendere le normali attribuzioni.
In ogni caso, il periodo di conservazione dell'incarico e di corresponsione della retribuzione, non potrà superare il termine previsto del contratto.

ARTICOLO 9

Il/La signor/a ……si impegna a rispettare quanto previsto dal vigente Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni e dal Codice etico e di comportamento dell'AVEPA.

ARTICOLO 10

Il prestatore di lavoro dichiara sotto la propria responsabilità:

- di non avere in essere altri rapporti di lavoro con altre Amministrazioni Pubbliche o soggetti privati o di essere collocato in aspettativa dall'Azienda di appartenenza per tutta la durata dell'incarico;
- di non trovarsi in nessuna delle situazioni di inconferibilità/incompatibilità ai sensi del decreto legislativo n.39/2013 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art.1, commi 49 e 50, della legge 190/2012".
- la veridicità del *curriculum* presentato agli atti dell'AVEPA.

L'accertamento da parte dell'amministrazione della presenza di dichiarazioni mendaci con riferimento ai punti sopra elencati costituisce un'ipotesi di revoca ai sensi dell'art. 3 e comporta l'inconferibilità di qualsivoglia incarico per un periodo di 5 anni.

ARTICOLO 11

Il/La signor/a …….può essere autorizzato/a allo svolgimento di incarichi occasionali o temporanei, nei soli casi previsti dalla normativa vigente.

ARTICOLO 12

Per i patti non espressamente contemplati nel presente disciplinare di incarico, si rimanda al CCNL dell'Area delle Funzioni Locali, alla legislazione regionale e al Codice Civile.
In attuazione della vigente legislazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, con la sottoscrizione del presente contratto il/la signor/a ……assume anche l'incarico di dirigente di cui all'art. 2, comma 1, lettera d) del decreto legislativo n.81/2008 o, qualora conferito con apposito provvedimento, di datore di lavoro di cui all'art. 2 comma 1, lettera b) del decreto legislativo n.81/2008.

Allegato A

ARTICOLO 13

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è, ai sensi dell'art. 413 c.p.c., il Tribunale di……. in funzione di Giudice del lavoro.

ARTICOLO 14

Il presente contratto è esente da imposta di bollo (D.P.R. 642/1972 Tabella art. 25) e da registrazione (D.P.R. 131/1986 Tabella art. 10).

Letto, approvato e sottoscritto in Padova,

per l'AVEPA il Direttore	**Il Contraente**
_____	_____